

LINSOL



From attack to Defense

(주)린솔은 실시간 위치추적 시장을 대표할

한화에어로스페이스(주) 사내 벤처에서 시작된 기업입니다.

- ▶ 첨단 국방기술과 지뢰에 적용되던 음원 기반의 탐지기술을 활용하여 안전을 제공하고 실시간으로 위험을 탐지하는 서비스를 제공하여 세상에 도움이 되는 기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다.
- ▶ 정밀 음향감지 시스템을 이용한 '카랑'은 소리와 통신 기반의 실시간 위치 추적 골든 타임을 제공하는 제품기반 서비스입니다.

INDEX

01	Purpose & Values
02	Products
03	History
04	Achievements
05	Team Structure
06	Cooperate & Communicate
07	Culture
08	Interview
09	Talent

Purpose of the Culture Deck

컬처덱을 왜 만들었는가?

- ▶ 우리가 어떤 생각과 가치를 바탕으로 성장해 왔는지를 기록하고, 우리가 일하는 방식과 지향하는 목표를 잊지 않기 위해 만들어졌습니다.
- ▶ 구성원 모두가 같은 문화를 이해하고 공감하며 한 방향으로 나아갈 수 있도록 돕는 기준이자, 린솔과 함께 성장하며 세상에 행복과 도움을 전하는 존재가 되기를 바라는 마음을 담고 있습니다.



01

정체성 확립

추구하는 핵심 가치를 기록하여 우리만의 기준을 세우기 위함

02

공유와 공감

같은 문화를 이해하고 공감하며, 하나의 팀으로 나아가기 위함

03

일하는 방식의 기준

의사결정과 행동의 기준을 제시해 일하는 방식을 명확히 하기 위함

04

문화의 지속

시간이 흘러도 변하지 않는 문화를 지켜내고 발전시키기 위함

05

행복과 도움의 실현

린솔이 지향하는 가치를 실천해 구성원과 세상에 긍정적인 영향을 주기 위함

Company Values

01 고객만족

고객의 기대를 넘는 가치 제공
으로 신뢰와 감동을 만들어 감

02 최고품질

최고의 기술력과 실행으로
완성도 높은 결과를 제공함

03 정도준수

투명하고 올바른 원칙 준수로
신뢰받는 결과를 만들어 감

04 자기발전

꾸준한 학습과 성장을 통해
더 큰 가능성을 열어 감



▶ 린솔의 가치를 문화로 만들어 세상에 스며들게 하고, 그 속에서 행복을 전하며 도움이 되기를 꿈꾼다.

The Reason We Exist

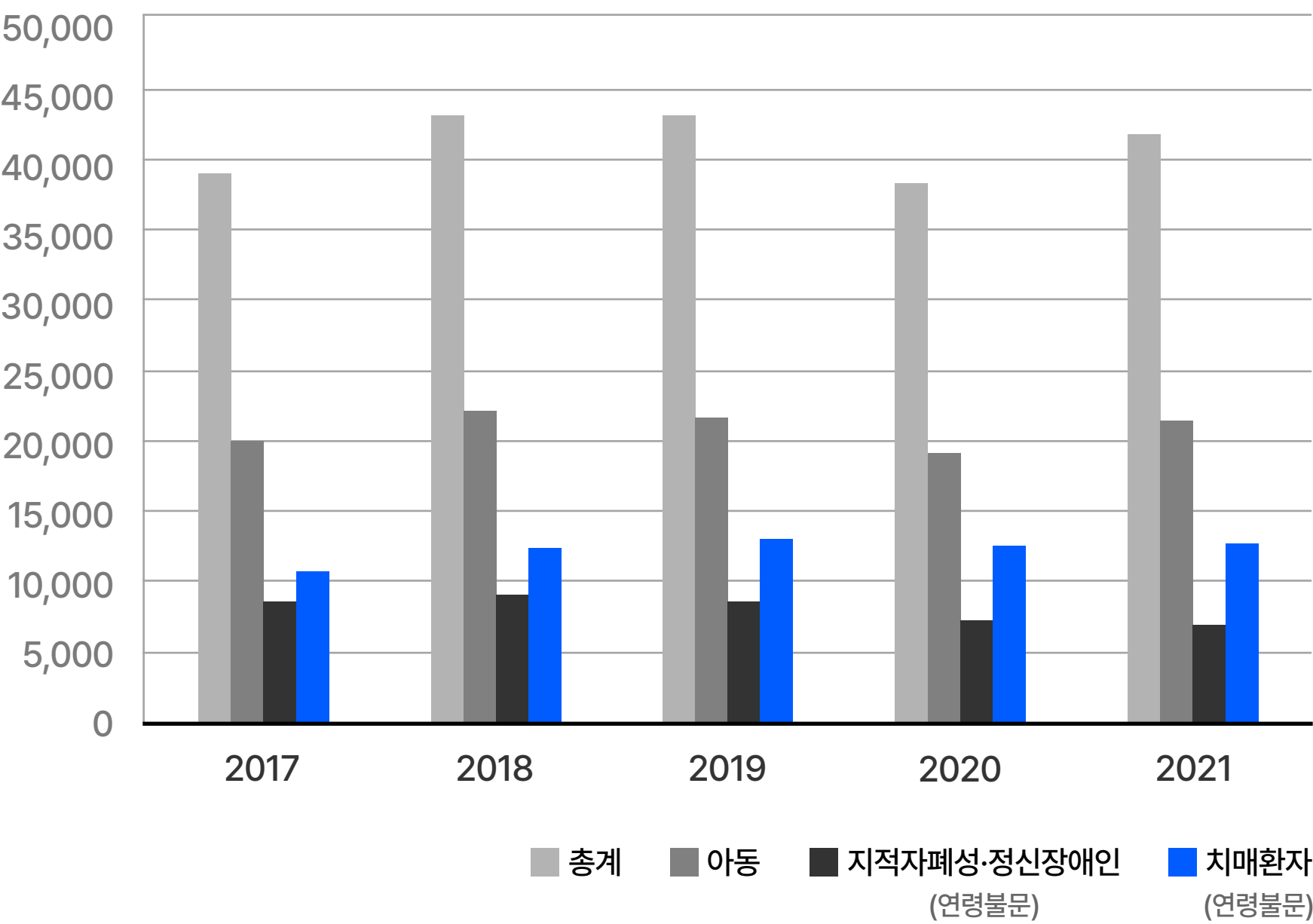


- 01 **문제 인식** : 반복되는 사회적·산업적 문제
 - 실종 아동 및 응급 환자의 골든 타임 상실
 - 산업현장에서 빈번히 발생하는 지게차 사고
- 02 **우리의 다짐** : 안전한 일상을 만드는 것
 - 사고를 사전에 탐지하고 피해를 최소화하는 기술 확보
 - 위험으로부터 사회와 산업 현장을 지키는 신뢰의 기반 마련
- 03 **우리의 할 일** : 위험을 줄이고 안전을 확산시키는 솔루션 개발
 - 정밀 음원 기반 실시간 탐지 솔루션 Acoustic S and F
 - 산업안전 보호 장치 Sky Shield
 - 복합위험 탐지 기술 Acoustic Eye

The Reason We Exist

▶ 실종아동 등 신고현황

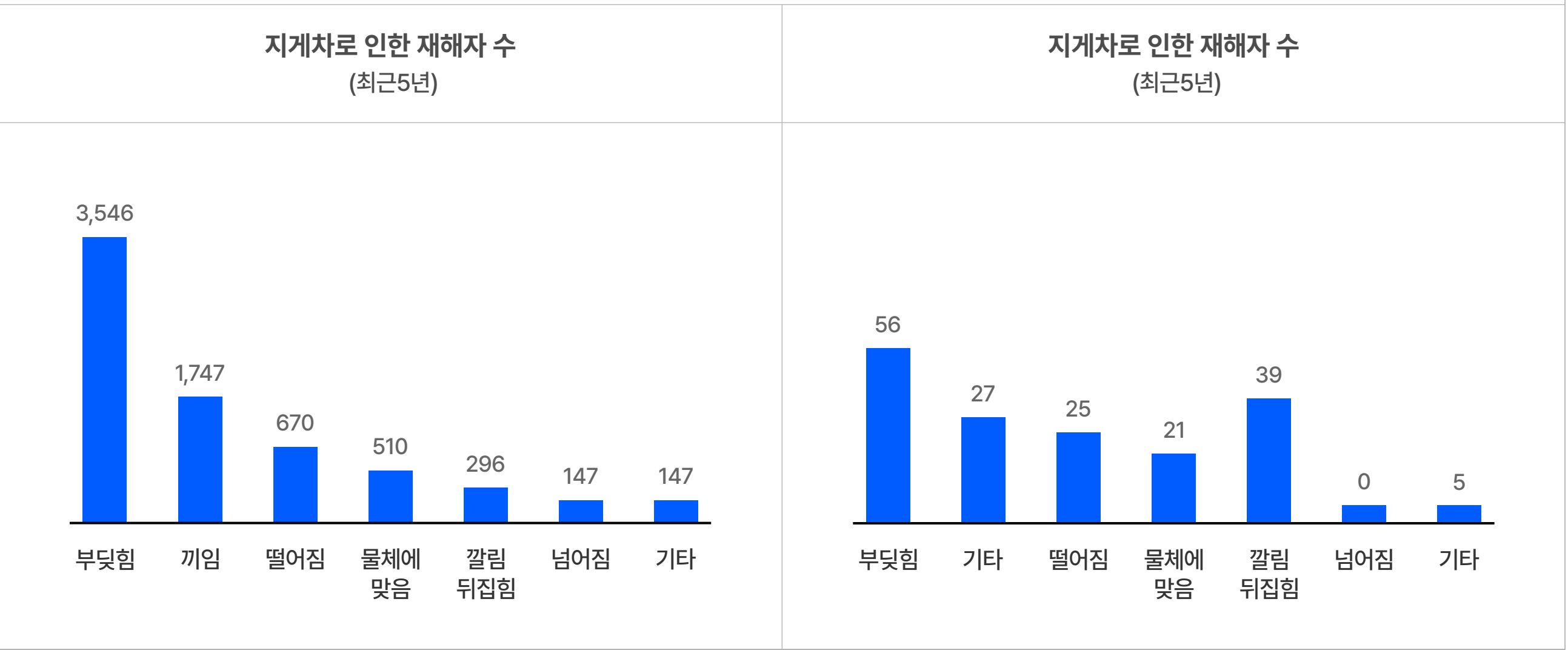
출처: 경찰청(내부행정자료)



▶ 지게차 사고 사례 분석 (5년)

지게차 사망사고 사례 및 대책

최근 5년간 지게차로 인한 재해자 수는 5,818명, 사망자수는 173명 입니다.
주로 부딪힘, 끼임, 떨어짐 이며 떨어지는 물체에 맞거나 깔리는 사고도 많습니다.



반복적으로 발생하는 실종·응급 상황의 골든타임 상실과 산업현장에서 빈번한 지게차 사고로 인한사회적·경제적 손실을 해결하기 위해,
우리는 **정밀 탐지 기반의 안전 솔루션**을 개발하게 되었습니다.

Product Introduction

01 카랑 s (Acoustic S)

Precision Acoustic Transmitter
정밀 음향 송신기



02 카랑 F (Acoustic F)

Driving Environment Detection System
주행 환경 감지 시스템



03 Sky Shield

Fall Detection Device
낙상 감지 장치

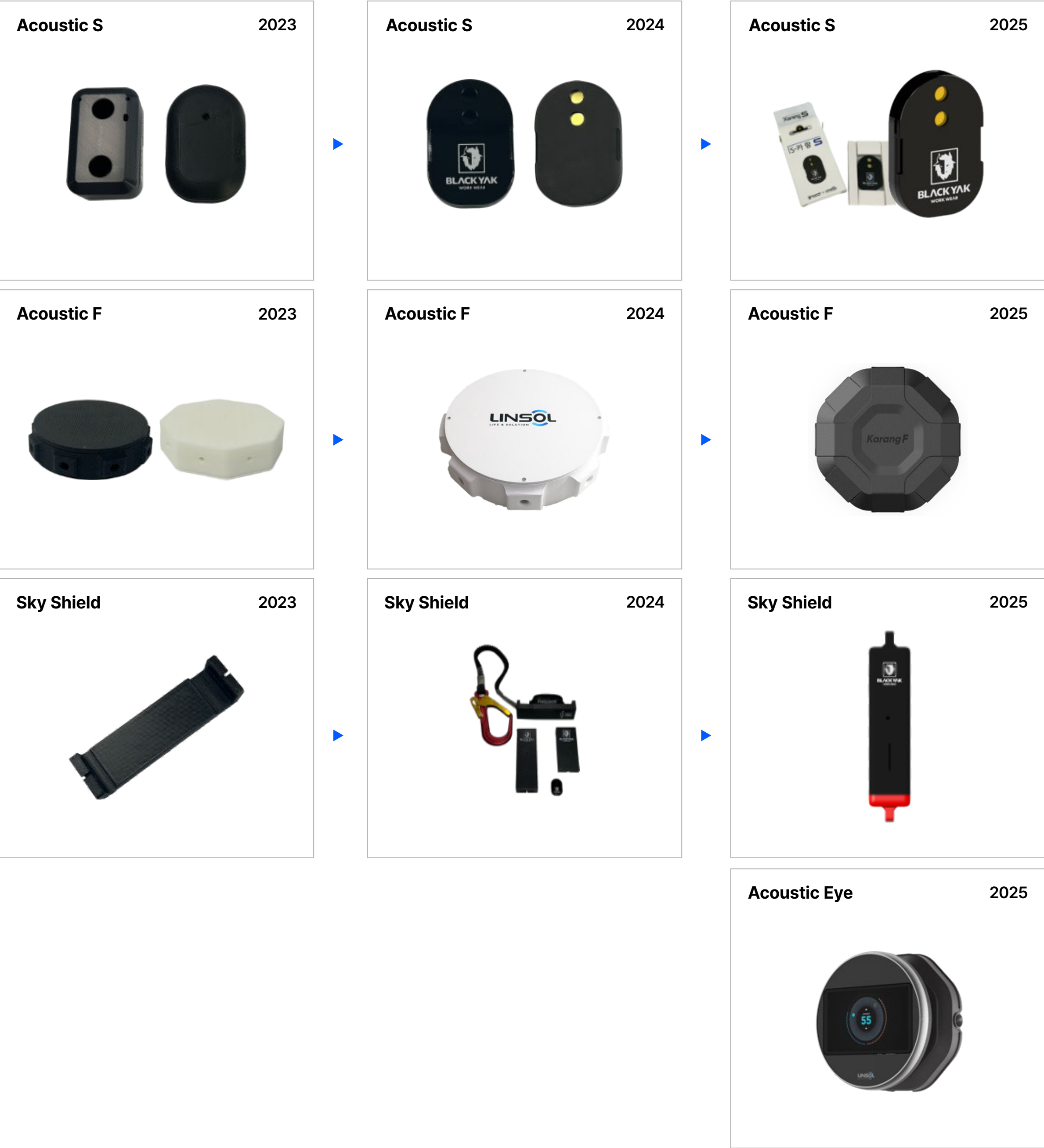


04 Acoustic Eye

Aerial Security System
공중 보안 시스템



Product Timeline



Activity History



시장 조사 활동 (2022-2023)

- 01 제품 시험과 연구를 위한 사무 공간 마련
- 02 고객 확보를 위한 시장조사 및 설문 기획
- 03 지역별 사업구축을 위한 현장 미팅 진행
- 04 아이디어 공유를 통한 아이템 발굴 활동
- 05 홍보를 위한 이미지 작업 및 제작
- 06 인재 확보를 위한 전략적 채용 활동 등



Activity History

창업 성장 활동 (2023)

- 01 대전 스타트업파크 입주
- 02 사업자 등록을 기반으로 본격적인 창업활동 개시
- 03 시장 분석을 기반으로 APP 디자인과 기획을 진행하여 체계적인 개발 기반 마련
- 04 기업 가치 확산과 브랜드 인지도 제고를 위한 대외 발표 및 사업비 확보 활동
- 05 창업중심대학 예비창업자 최우수 졸업
- 06 왕중왕전 최종 진출 및 5위 기록
- 07 본격적인 인력 채용 활동 등

Activity History



투자 및 사업 확장 활동 (2024)

- 01 약속된 인재들이 합류하여 팀 비전 상승
- 02 사무실 이전 후 정기적인 출장과 워크숍 등을 통해 협력적이고 창의적인 분위기를 형성
- 03 다수의 인터뷰 언론 기사 노출을 통해 기업 브랜드 가치를 높임
- 04 투자 유치와 과제 선정, 기술 이전 협력 및 계약을 통해 제품 아이템이 체계적으로 자리 잡아가는 성과 활동
- 05 시장 검증과 개발을 거쳐 제품 아이템 구체화

Activity History



사업 확장 성과 활동 (2025)

- 01 사무실 확장 이전을 통해 쾌적한 환경을 마련하고, 함께 성장하는 조직 문화를 만들어가고 있음
- 02 정부 과제 선정과 수상 성과를 기반으로 신규 사업 양산을 추진한 사업화 확장 활동
- 03 사업 및 투자 유치를 통한 장기 운영 자원 확보
- 04 고흥, 서울 지사 설립 후 체계화된 조직 구성
- 05 납품 및 CES 참가 등 글로벌 일정 본격화
- 06 다양한 현장 실증 과정을 거쳐 제품 성능을 입증

Activity Outcomes

- | 2023
- 11월

린솔 창업
- 12월

창업중심대학 예비 창업자 최우수 졸업
- 12월

카랑 관련 특허 4건 출원



- | 2024
- 12월

브릿지투자 유치(13.1억원)
- 11월

연구개발특구 사회문제해결형 R&BD 사업 선정
- 10월

중소벤처기업부 중소기업기술혁신개발_시장확대형(R&D)선정
- 8월

중소벤처기업부 팁스(TIPS) 선정 & 국방기술을 활용한 창업경진대회 최우수상(1등) 수상
- 7월

한화에어로스페이스 기술이전 및 지분계약
- 6월

한국기계연구원 기술이전 (비접촉 초음파 트랜스 듀서 기술)
- 5월

HD 현대사이트솔루션 업무협약
- 4월

시드투자 유치(4.2억원) / ESG Korea 2024 선정(SKT)
- 1월

블랙야크 INC 카랑S 공급계약 체결

Activity Outcomes

- | 2025
- 5월

카랑 Sky Shyshield 신규 사업 양산 개시(예정)
- 4월

지역혁신 실증 스케일업 사업 선정
- 3월

IP-R&D 전략사원 사업 선정
- 2월

청년창업사관학교 최우수 졸업 중소벤처기업부 장관 표창



Team Organization Chart



이효근 CEO

- 국방기술을 연구하는 한화에어로스페이스에서 12년간 연구원으로 재직 및 사내벤처 창업
- 정밀탄약 및 지뢰체계 기술을 인명구조 및 안전을 위한 솔루션으로 적용
- 탐지 및 신호분석 관련 특허기술 다수 보유
- 고려대학교 기계공학과 석사 (박사수료)



제품개발연구소

CTO
곽민철 소장

- 01 제품 개발 총괄
- 02 HW 개발
- 03 품질보증



전략기획실

CSO
서상훈 실장

- 01 제품 기획
- 02 SW 개발

Team Organization Chart





Team work & Communication

협업

- 01 비슷한 연령대와 열린 분위기 속에서 원활한 협업이 가능함
- 02 개인이 아닌 팀 전체가 함께 성과를 만들어 감
- 03 수평적인 문화에서 자유롭게 아이디어를 제안할 수 있음
- 04 빠른 피드백으로 일의 능률을 높임

소통

- 01 Mail plug, Notion 등의 협업 툴을 활용해 일정을 공유하고 있음
- 02 주간 회의를 통해 진행 상황을 공유하며 피드백을 수용함
- 03 경청과 존중을 기반으로 한 건강한 대화 문화가 형성
- 04 직급에 구애 받지 않고 자유롭게 아이디어를 소통함

Shared Benefits

복지

- 01 **웰컴 키트** | 새롭게 합류한 구성원을 위한 맞춤형 책상 꾸미지 및 사무용품 구입비 지원
- 02 **건강 검진** | 전 직원 대상 매년 정기 건강검진 비용 지원
- 03 **하계 휴가** | 기본 연차(15일) 외 별도로 여름 휴가 5일 추가 제공
- 04 **주거비 지원** | 주거비 부담 완화를 위해 보증금 대여 및 월세 일부 지원
- 05 **시차 출근제** | 오전 8시~10시 사이 유연한 근무시간 선택 가능
- 06 **사내 동호회** | 영화·운동·공방 등 다양한 취미 활동을 위한 시간 및 비용 지원





Team Culture

업무 문화

01 도전과 혁신 새로운 시도를 두려워하지 않고, 더 나은 방법을 찾아 감

분위기

01 긍정적 웃음과 즐거움이 가득한 곳

02 수평적 아이디어가 직급을 넘어 빛나는 곳

03 응원과 배려 서로를 격려하며 존중하는 곳

Happy Moments In Daily Life

- ▶ 다채로운 워크숍 활동으로 경험을 넓히고
팀워크를 다질 수 있는 시간을 제공



Happy Moments In Daily Life

- ▶ 국내외 실증 수행과 출장을 통해 새로운 경험을 쌓고, 서로의 응원과 격려 속에서 힘든 일정도 즐겁게 소화할 수 있는 분위기를 함께 만들어 감



Happy Moments In Daily Life

- ▶ 단체·팀 회식을 자유롭게 즐길 수 있는 문화를 제공해주며, 친근한 분위기를 함께 만들어 감

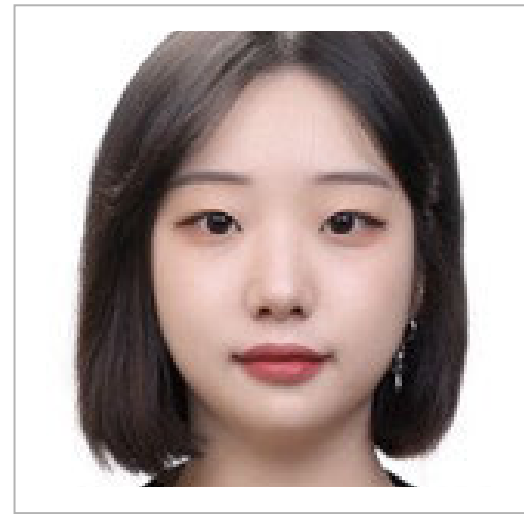


Happy Moments In Daily Life

- ▶ 쾌적하고 자유로운 사무실 분위기를 만들어 감
- ▶ 직원이 우선인 회사, 노는데 진심인 회사, 입사하면 살찌는 회사

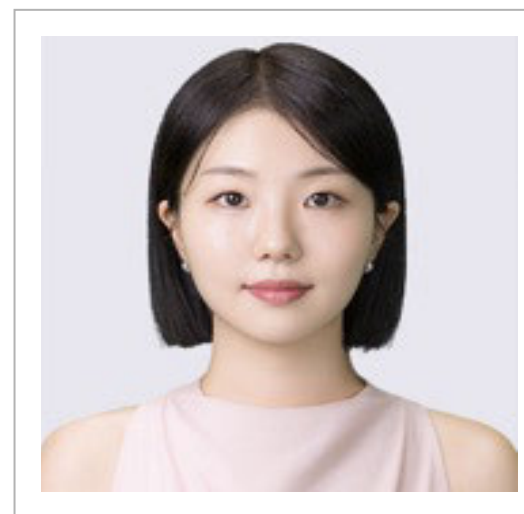


Employee Interview



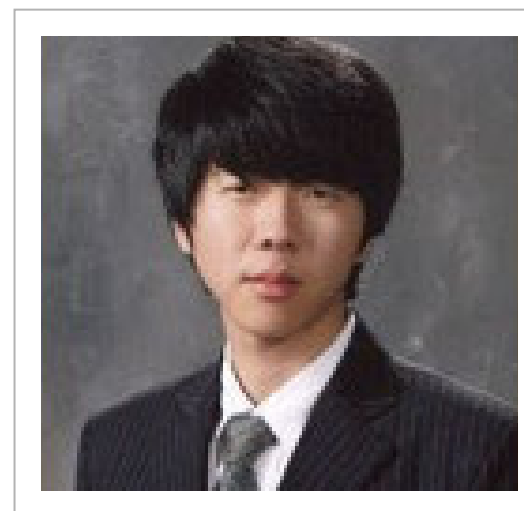
01 린솔 한 줄 평: 기대와 희망 2023.11

과거에는 내가 잘 해낼 수 있을까 걱정과 두려움이 있었는데, 격려와 응원으로 이겨낼 수 있었습니다. 현재 짧은 시간 동안 많은 변화와 성장을 체감하며 마음 한 켠이 뭉클해지는 걸 느꼈습니다. 회사에게 바라는 점은 직원들의 목소리에 좀 더 귀 기울여줬으면 좋겠고 기대하는 부분은 개발 중인 제품에 매출이 생겨나면서 회사가 더욱 성장해 세상이 린솔을 알아주면 좋겠습니다.



02 린솔 한 줄 평: 나의 애증, 린솔 2023.12

과거에는 인원이 적어 금방 적응할 수 있었고, 낯설기보다는 익숙한 느낌이 강했는데 지금은 직원들이 늘어나면서 활기찬 분위기를 느끼는 한 편, 팀장으로서 책임감이 커지고 관리적인 부분에 대한 고민도 함께 늘어가고 있습니다. 회사에게 바라는 점은 회사가 안정적인 매출을 내며 초심을 잃지 않고 성장하길 바라며, 팀원들이 서로 존중하며 감정적인 반응 보다 차분하게 업무를 해결해 주면 좋겠습니다.



03 린솔 한 줄 평: 린솔은 내 인생 2023

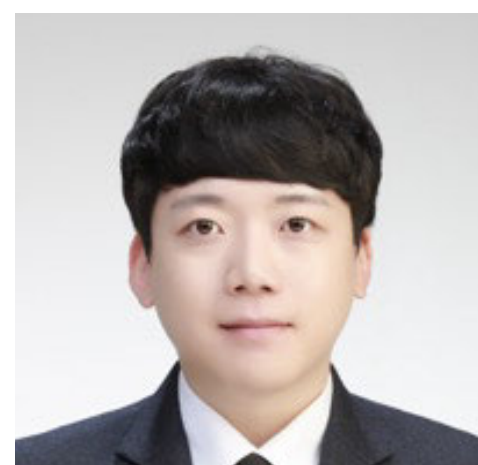
과거에는 긴장과 기대, 불안이 뒤섞였지만 지금은 기쁨과 행복 때문, 분노와 광기까지 느끼며 더 깊게 회사와 함께하고 있습니다. 회사에게 바라는 점은 단순 업무 공간이 아니라 일상 속 행복과 즐거움을 느낄 수 있는 회사가 되길 바랍니다. 바라는 팀원은 그냥 모두가 화목하게 지냈으면 좋겠습니다.

Employee Interview



04 린솔 한 줄 평 : 급속 성장 2024.06

과거에는 인원수가 적어 조용한 분위기였다면 현재는 인원이 많아져서 활기차고 정신이 없어졌습니다. 회사에게 바라는 점은, 개발 중인 제품들이 성공적으로 마무리되어 회사와 개인이 함께 성장하기를 희망합니다.



05 린솔 한 줄 평 : 함께 성장하며 서로를 존중하는 따뜻한 회사 2024.11

입사 첫 날에는 회사 위치가 낯설지 않아 좋았으며, 사무실 분위기가 밝고 친근한 분위기여서 좋았습니다. 현재는 전반적으로 자유롭게 의견을 공유할 수 있는 분위기가 정착 되어 있어서 긍정적인 조직 문화를 체감하고 있습니다. 회사에게 바라는 점은, 경영진이 회사의 비전과 목표를 꾸준히 공유해 주어서 직원들이 같은 방향으로 나아갈 수 있었으면 좋겠습니다.



06 린솔 한 줄 평 : 모두를 위한 회사 2024.11

과거엔 직원 수가 적어 가족 같은 분위기 였고 복지와 비전에서도 배려가 느껴져서 좋았습니다. 현재는 회사가 성장하며 사업이 활발히 전개 되고 있어 앞으로의 발전과 변화가 더욱 기대 됩니다. 회사에게 바라는 점은, 사업 확장으로 인한 팀 개편, 사무실 이전 등 여러 가지 많은 일들이 생기겠지만 빨리 안정화 되어 다 같이 만족할 수 있는 좋은 성과를 얻었으면 좋겠습니다. 바라는 팀원은 타인을 배려하고 기분을 지킬 줄 아는 팀원이면 좋겠습니다.

Employee Interview



07 린솔 한 줄 평 : 새로운 일이 많아진 것 같음 2025.02

예전에는 다 같이 친한 분위기였는데, 지금은 인원이 늘고 팀이 나뉘며 팀별로 가까워진 느낌이에요. 회사에게 바라는 점은, 변화가 많아진 만큼 분기별 전체 미팅을 통해 회사의 현황, 비전, 향후 계획을 공유 받고 싶습니다.



08 린솔 한 줄 평 : 스타트업으로서 승승장구 하고 있는 기업 2025.03

과거에는 팀이 분리 되어 있어서 서로에 대한 궁금증이 많았지만 지금은 사무실 이전으로 모두가 한 눈에 보이고 친근하게 얼굴을 익힐 수 있어서 좋습니다. 회사에게 바라는 점은, 다른 팀원들과 업무적인 교류 시간이 늘어나면 좋을 것 같습니다.



09 린솔 한 줄 평 : 분위기 좋은 곳에서 성장할 수 있는 곳 2024.04

입사 초기에 서로를 도와주는 분위기여서 편안한 회사생활을 할 수 있었습니다. 현재 느낀 점은 열정만 있다면 누구나 배우며 성장할 수 있는 환경이라고 확신하게 되었습니다. 회사에게 바라는 점은, 회사에 매출이 증가해서 빠르게 회사가 커졌으면 좋겠습니다.

Employee Interview



10 린솔 한 줄 평 : 린솔은 불확실성을 기회로 만드는 회사 2025.06

입사 초반에는 긴장되고 낯설었지만 따뜻한 환영 덕분에 편안하게 적응할 수 있었으며, 현재는 다양한 활동들로 팀워크를 강화할 수 있어서 좋은 것 같습니다. 회사에게 바라는 점은, 입사 초기에 업무 안내가 부족하여 업무 흐름을 파악하는데 어려움이 있었습니다. 신규 입사자들을 위한 체계나 업무 방향성에 대한 초기 가이드 등을 정해 두면 빠르게 적응하는 데 도움이 될 것 같습니다. 현재는 수평적이고 자유로운 분위기 속에서 다양한 시도가 이루어지고 있지만, 앞으로 효율적인 체계와 프로세스가 더해서 더욱 구조적인 기반이 마련될 수 있다고 생각합니다.



11 린솔 한 줄 평 : 성장 가능성이 높은 회사 2025.06

처음에는 새로운 환경이 낯설고 긴장도 됐지만 비슷한 연령층의 직원들의 친절한 도움 덕분에 빠르게 적응할 수 있었고, 현재는 회식과 워크숍 등 다양한 활동들을 통해 직원들과 친해지고 팀워크가 더욱 강화되었다고 생각합니다. 회사에게 바라는 점은 서로의 아이디어가 존중되고 자유롭게 제안할 수 있는 분위기를 유지해 줬으면 좋겠고, 서로를 배려하고 협력하며 어려움이 생겼을 때 함께 해결책을 찾을 수 있는 직원과 함께 하고 싶습니다.

CEO Interview

| 이효근 CEO



과거에는 비전을 바라보는 단계였지만 이제는 그 비전을 향해 나아가고 있습니다.
린솔이 원하는 회사 분위기는 즐겁게 일하되, 그 속에서 보람을 느끼는 분위기였으면 좋겠습니다.
린솔은 빠르게 성장하고 있지만 보다 바르게 나아가는 기업이 되기를 바랍니다.
우리의 노력이 결국 누군가의 행복이 되기를

The Talent We're Looking For

▶ **01 Value and Understanding**

회사 가치를 이해하고 함께 키워가는 사람

▶ **02 Responsibility**

자신의 역할에 책임을 다하고 끝까지 해내는 사람

▶ **03 Cooperation and Consideration**

서로를 배려하며 협력을 통해 더 큰 성과를

▶ **04 Opportunity and Positive Energy**

스스로 기회를 만들고 긍정의 에너지를 나누는 사람

지금, 린솔과 함께 성장할
당신을 기다립니다.